

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
**ФОНД РОЗВИТКУ
МІЖНАРОДНОЇ
СПІВПРАЦІ**

РАЗОМ МИ ПІДТРИМУЄМО УКРАЇНУ

вул. Межова, 23, (Подільський район), м. Київ, 04123, Україна
тел. +380980961396,
co.icdf.ukraine@gmail.com
Ідентифікаційний код в Україні
45724663

D-U-N-S Number: 53-839-7077
NCAGE code - A5GUJ

УКРАЇНА



UKRAINE

Participant Identification Code
(PIC) 864692048

CHARITY ORGANIZATION
**INTERNATIONAL
COOPERATION
DEVELOPMENT FUND**

TOGETHER WE SUPPORT UKRAINE

23, Mezhoa Street (Podil district), Kyiv, 04215, Ukraine,
phone +380980961396,
co.icdf.ukraine@gmail.com
Identification code in Ukraine
45724663

www.SAM.gov - unique entity ID
- EQ98UV8FIW73

ЗАТВЕРДЖЕНО/APPROVED



Наказом директора БО «ФРМС» /
by Order of the Director of CO «ICDF»
01 липня 2026/ July, 1, 2026

Maryna Shepel/
Марина Шепель

**ПОЛІТИКА РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ ТА ІНКЛЮЗИВНОСТІ
(нова редакція)**

**THE POLICY OF EQUALITY, DIVERSITY AND INCLUSION
(REVISED)**

2026



ЗМІСТ

I. ВСТУП	3
II. ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ	4
III. ЗАГАЛЬНІ ПІДХОДИ У ГЕНДЕРНИХ ТА ІНКЛЮЗИВНИХ ПИТАННЯХ.	4
IV. ПРОЦЕДУРА ЗАХИСТУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ДОСТУПНОСТІ.....	7

CONTENTS

INTRODUCTION.....	3
II. BASIC CONCEPTS.....	4
III. GENERAL APPROACHES TO GENDER AND INCLUSION ISSUES.....	4
IV. PROCEDURE FOR PROTECTING GENDER EQUALITY AND INCLUSIVE ACCESSIBILITY.....	7



I. ВСТУП

Метою цієї політики є окреслити ключові принципи, норми, стандарти, якими керуються у своїй роботі всі працівники та партнери **БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ "ФОНД РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ"** ("ICDF" або "Фонд") з питань гендерної рівності, підтримки різноманітності та інклюзивної доступності.

1.1. ICDF спрямовує зусилля на досягнення гендерної рівності та інклюзивної доступності як всередині Фонду так і у своїй діяльності наззовні (програмах та проєктах) в тому числі шляхом усунення гендерних нерівностей, підтримки різноманітності та забезпечення рівного доступу, участі та можливостей для всіх людей.

1.2. Ця політика поширюється на всі аспекти діяльності та взаємодії Фонду, включаючи підбір персоналу, відбір партнерів, надання допомоги бенефіціарам, надання послуг і залучення зацікавлених сторін.

1.3. Основними цілями політики є:

1.3.1. сприяння гендерній рівності в роботі ICDF;

1.3.2. сприяння різноманітності та соціальної справедливості шляхом усунення бар'єрів;

1.3.3. боротьби зі стереотипами та виховання культури поваги і приналежності;

1.3.4. побудови спільноти, в якій потреби всіх людей задовольняються.

I. INTRODUCTION

The purpose of this policy is to outline the key principles, norms, and standards that guide the work of all employees and partners of the **CHARITY ORGANIZATION "INTERNATIONAL COOPERATION DEVELOPMENT FUND"** ("ICDF" or 'the Fund') on gender equality, support for diversity and inclusive accessibility.

1.1. ICDF aims to achieve gender equality and inclusive accessibility both internally at the Fund and in its external activities (programs and projects), including by eliminating gender inequalities, supporting diversity, and ensuring equal access, participation, and opportunities for all people.

1.2 This policy applies to all aspects of the Fund's activities and interactions, including recruitment, partner selection, beneficiary assistance, service provision, and stakeholder engagement.

1.3. The main objectives of the policy are:

1.3.1. promoting gender equality in the work of ICDF;

1.3.2. promoting diversity and social justice by removing barriers;

1.3.3. combating stereotypes and fostering a culture of respect and inclusion;

1.3.4. building a community in which the needs of all people are met.

1.3.5. забезпечення справедливого доступу до ресурсів, можливостей і прав, незалежно від гендерної ідентичності, біологічної статі чи сексуальної орієнтації.

1.4. ICDF у гендерних та інклюзивних питаннях ставить за мету, щоб усі програми Фонду однаковою мірою приносили користь чоловікам та жінкам, з урахуванням їх відмінних потреб.

II. ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ

2.1. **Гендерна рівність** - це рівні права, відповідальності та можливості для жінок та чоловіків, дівчат та хлопців.

2.2. **Гендерна справедливість** - справедливе ставлення до жінок та чоловіків відповідно до їх потреб.

2.3. **Інклюзивна доступність** - створення умов для повноцінного розвитку кожної людини, незалежно від її можливостей.

2.4. **Рівність** - справедливе ставлення до всіх бенефіціарів, працівників, волонтерів, партнерів Фонду в процесі діяльності без дискримінації на підставі етнічної приналежності, статі, політичних або релігійних уподобань, стану здоров'я, віку, сексуальної орієнтації або інших характеристик.

2.5. **Інклюзія** - забезпечення повноцінної участі бенефіціарів, працівників, волонтерів, партнерів Фонду в програмах та проєктах, з урахуванням їхніх унікальних потреб та можливостей.

III. ЗАГАЛЬНІ ПІДХОДИ У ГЕНДЕРНИХ ТА ІНКЛЮЗИВНИХ ПИТАННЯХ.

3.1. ICDF прагне забезпечити рівні можливості для людей незалежно від гендеру, статі, сексуальної орієнтації, соціально-економічного статусу, інвалідності, щоб усі програми, послуги та заходи були доступними для всіх.

3.2. ICDF декларує чесні процеси найму, політику просування по службі та

1.3.5. ensuring fair access to resources, opportunities, and rights, regardless of gender identity, biological sex, or sexual orientation.

1.4. ICDF gender and inclusion approach ensures that all of the Fund's programs benefit men and women equally, taking into account their distinct needs.

II. BASIC CONCEPTS

2.1. **Gender equality** is equal rights, responsibilities, and opportunities for women and men, girls and boys.

2.2. **Gender justice** is the fair treatment of women and men according to their needs.

2.3. **Inclusive accessibility** means creating conditions that enable the full development of every person, regardless of their capabilities.

2.4. **Equality** fair treatment of all beneficiaries, employees, volunteers, and partners of the Fund during its activities without discrimination based on ethnicity, gender, political or religious preferences, health status, age, sexual orientation, or other characteristics.

2.5. **Inclusion** ensuring the full participation of the Fund's beneficiaries, employees, volunteers, and partners in programs and projects, considering their unique needs and capabilities.

III. GENERAL APPROACHES TO GENDER AND INCLUSION ISSUES.

3.1. ICDF strives to ensure equal opportunities for all individuals, regardless of gender, sex, sexual orientation, social-economic status, or disability, and to make all programs, services, and activities accessible.

3.2. ICDF maintains fair recruitment processes and promotion policies and

доступ до можливостей навчання і розвитку без дискримінації за будь-якою ознакою.

3.3. ICDF активно сприяє лідерству та участі жінок на всіх рівнях організації і заохочує партнерів, а також бере участь у адвокації для просування гендерної рівності та прав жінок на місцевому, національному та міжнародному рівнях.

3.4. Стандарти доступності:

3.4.1. ICDF прагне дотримуватися стандартів та керівних принципів доступності, щоб забезпечити інклюзивність своїх приміщень, комунікацій та цифрових платформ для людей з інвалідністю. Це включає в себе створення (за технічної можливості) доступних входів, пандусів, ліфтів у приміщеннях, а також пропонування альтернативних форматів для письмових матеріалів та забезпечення сумісності з допоміжними технологіями для онлайн-контенту.

3.5. Програми підтримки:

3.5.1. ICDF розробляє, впроваджує та реалізує гендерні та інклюзивні програми, заходи, які враховують унікальні потреби та пріоритети різних бенефіціарів.

3.5.2. Така діяльність передбачає консультації із зацікавленими сторонами, проведення оцінки потреб і адаптацію стратегій діяльності Фонду з урахуванням цих потреб.

3.6. Навчання та розбудова потенціалу:

provides opportunities for training and development without discrimination.

3.3. ICDF actively promotes women's leadership and participation at all organizational levels, encourages partners, and advocates for gender equality and women's rights at the local, national, and international levels.

3.4. Accessibility standards:

3.4.1 ICDF is committed to adhering to accessibility standards and guidelines to ensure that its premises, communications, and digital platforms are inclusive of people with disabilities. This includes creation (if technically possible) accessible entrances, ramps, lifts, and signage on physical premises, offering alternative formats for written materials, and ensuring compatibility with assistive technology for online content.

3.5. Support programs:

3.5.1. ICDF develops, implements, and promotes gender and inclusive programs and activities, considering different beneficiaries' unique needs and priorities.

3.5.2. Such activities include consultations with stakeholders, conducting needs assessments, and adapting the Fund's strategies to meet these needs.

3.6. Training and capacity building:

3.6.1. ICDF інвестує в навчання та ініціативи з підвищення обізнаності про розвиток культури залучення, різноманітності, ефективного вирішення проблем, які пов'язані із гендерно чутливим підходом, доступності - серед своїх працівників, волонтерів, партнерів та зацікавлених сторін.

3.6.2. Ці підходи включають в себе навчання, забезпечення технічної підтримки та консультації для впровадження принципів гендерної рівності, інклюзивності, доступності та різноманітності.

3.7. Боротьба з дискримінацією та гендерним насильством

3.7.1. ICDF впроваджує заходи для запобігання та реагування на гендерне насильство в рамках своєї діяльності та в громадах, де безпосередньо працює Фонд або через партнерів. Це включає створення та підтримку безпечних просторів, надання послуг підтримки та підвищення обізнаності про основні причини та наслідки насильства.

3.7.2. ICDF дотримується політики нульової терпимості до дискримінації, переслідувань та інших форм упередженого ставлення чи проявів стереотипного мислення.

3.8. Моніторинг, оцінка та зворотній зв'язок

3.8.1. ICDF збирає через доступні канали для зворотнього зв'язку відгуки від бенефіціарів, працівників, партнерів, волонтерів та інших зацікавлених сторін, щоб постійно покращувати свою практику залучення та доступності.

3.8.2. ICDF включає гендерно чутливі показники та методології у свої системи моніторингу та оцінки для аналізу різного впливу своїх програм на різні статі та гендери.

3.8. Моніторинг, оцінка та зворотній зв'язок

3.8.1. ICDF збирає через доступні канали для зворотнього зв'язку відгуки від бенефіціарів, працівників, партнерів,

3.6.1. ICDF invests in training and initiatives to raise awareness among its employees, volunteers, partners, and stakeholders of developing a culture of inclusion, diversity, effective problem solving related to a gender-sensitive approach, and accessibility.

3.6.2. These approaches include training, technical support, and consultations to implement the principles of gender equality, inclusiveness, accessibility, and diversity.

3.7. Combating discrimination and gender-based violence

3.7.1. ICDF implements measures to prevent and respond to gender-based violence in its activities and the communities where it works directly or through its partners. This includes creating and supporting safe spaces, providing support services, and raising awareness about the root causes and consequences of violence.

3.7.2. ICDF adheres to a zero-tolerance policy against discrimination, harassment, and other forms of bias or prejudice.

3.8. Monitoring, evaluation, and feedback

3.8.1. ICDF collects feedback from beneficiaries, staff, partners, volunteers, and other stakeholders through accessible feedback channels to continuously improve its inclusion and accessibility practices.

3.8.2. ICDF includes gender-sensitive indicators and methodologies in its monitoring and evaluation systems to assess the differential impact of its programs on different sexes and genders.

3.8. Monitoring, evaluation, and feedback

3.8.1. ICDF collects feedback from beneficiaries, staff, partners, volunteers, and other stakeholders through accessible feedback channels to



D-U-N-S Number: 53-839-7077
NCAGE code - A5GUJ

UKRAINE
Participant Identification Code
(PIC) 864692048

www.SAM.gov - unique entity ID
- EQ98UV8FIW73

волонтерів та інших зацікавлених сторін, щоб постійно покращувати свою практику залучення та доступності.

3.8.2. ICDF включає гендерно чутливі показники та методології у свої системи моніторингу та оцінки для аналізу різного впливу своїх програм на різні статі та гендери.

3.9. Постійне вдосконалення:

3.9.1. ICDF регулярно переглядає та оцінює свої політики, практики та результати роботи щодо гендерної рівності та інклюзивної доступності, щоб оцінити прогрес, визначити сфери для вдосконалення та забезпечити підзвітність, що дозволяє адаптуватися до потреб і викликів, а також залишатися чуйним до своїх бенефіціарів і зацікавлених сторін.

3.9.2. ICDF співпрацює з іншими організаціями, державними установами та ініціативними групами для сприяння розвитку та поширення інклюзивного підходу, гендерної рівності та доступності на місцевому, національному та міжнародному рівнях.

IV. ПРОЦЕДУРА ЗАХИСТУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ДОСТУПНОСТІ.

4.1. Процедура захисту включає інструкції та протоколи, яких слід дотримуватися під час реагування на проблеми, скарги або інциденти, що пов'язані із порушенням Політики у програмах і діяльності ICDF.

continuously improve its inclusion and accessibility practices.

3.8.2. ICDF includes gender-sensitive indicators and methodologies in its monitoring and evaluation systems to assess the differential impact of its programs on different sexes and genders.

3.9. Continuous improvement:

3.9.1. ICDF regularly reviews and evaluates its gender equality and inclusive accessibility policies, practices, and performance to assess progress, identify areas for improvement, and ensure accountability that enables it to adapt to changing needs and challenges and remain responsive to its beneficiaries and stakeholders.

3.9.2. ICDF cooperates with other organizations, government agencies, and initiative groups to promote inclusiveness, gender equality, and accessibility at the local, national, and international levels.

IV. PROCEDURE FOR PROTECTING GENDER EQUALITY AND INCLUSIVE ACCESSIBILITY.

4.1. The protection procedure includes instructions and protocols that must be followed when responding to issues, complaints, or incidents related to violations of the Policy in ICDF programs and activities.

4.2. Процедура спрямована на забезпечення безпеки, гідності та благополуччя всіх людей, а також на підтримку прагнень Фонду сприяти створенню інклюзивного та доступного суспільства.

4.3. Ця процедура стосується всіх працівників, волонтерів, партнерів і зацікавлених сторін, залучених до програм і діяльності ICDF. Вона охоплює низку проблем, включаючи, але не обмежуючись, дискримінацію, переслідування, перешкоди для доступу, з якими стикаються різні категорії людей.

4.4. Детальний порядок розгляду скарг на порушення Політики викладено в Інструкції з розгляду скарг, яка також визначає подальші дії після завершення розгляду та/або розслідування скарги.

4.2. The procedure aims to ensure the safety, dignity, and well-being of all people and support the Fund's ambitions to promote an inclusive and accessible society.

4.3. This procedure applies to all employees, volunteers, partners, and stakeholders involved in ICDF's programs and activities. It covers a range of issues, including, but not limited to, discrimination, harassment, and barriers to access faced by different categories of people.

4.4. The Complaint Handling Guideline sets out the detailed and procedure for reviewing complaints about violations of the Policy is set out in the Complaint Handling Guideline, which also determines further actions after the review and/or investigation of the complaint is completed.

